**Questionnaire d’identification des besoins et attentes**

**Formation M&E, par Won Ki Hong (Head of PM&E team – PFP)**

1. Avez-vous déjà suivi une formation (interne avec l’UNICEF, Mooc, dans vos expériences passées) sur les pratiques M&E ?

Oui Non

1. Sur une échelle de 1 à 10, où vous situeriez-vous vos connaissances sur le M&E (outils, processus, logiques, finalités, …) ?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

1. Sur une échelle de 1 à 10, où vous situeriez-vous votre mise en application des pratiques M&E dans vos activités (outils, processus, logiques, finalités, …) ?

1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

1. Pour renforcer l’intégration du M&E dans vos activités, vous auriez besoin de :

(Re)voir les outils et logiques de cadrage (théorie du changement, définition des objectifs, …)

(Re)voir les outils de suivi (monitoring) des activités et programmes (cadres logiques, indicateurs, sources, identification des outputs et outcomes)

(Re)voir les méthodes d’évaluation (cadrage, outils, finalités, …)

(Re)voir les méthodes d’analyse et de capitalisation des résultats issus de l’application des M&E

Intégrer concrètement les pratiques M&E dans vos activités professionnelles « quotidiennes »

Mieux comprendre les finalités et la plus-value des pratiques M&E

1. Dites-nous-en quelques mots ce que représentent le M&E pour vous :

Le M&E doit permettre :

* La production de données fiables sur nos activités
* D’aider au pilotage d’un programme
* De valoriser nos activités
* D’améliorer nos pratiques grâce aux leçons apprises